



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 52]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 26, 1981/पौष 5, 1903

No. 52]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 26, 1981/PAUSA 5, 1903

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II -खण्ड 3 —उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय की छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों की छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

**General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय  
(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1981

सां० 1145.—दरगाह समिति अजमेर द्वारा बरगार ख्वाजा साहब अधिनियम 1955 (1955 का 36) की धारा 20 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दरगाह ख्वाजा साहब उप-विधि, 1958 में किए गए निम्नलिखित संशोधनों को केन्द्रीय सरकार द्वारा उनका अनु-मोदन और पुष्टि हो जाने पर, उक्त नियम के उप-नियम (3) की अपेक्षानुसार सर्वसाधारण की जानकारी के लिए प्रकाशित किए जा रहे हैं, अर्थात् --

1 (1) इन उप-विधियों का संशोधन नाम दरगाह ख्वाजा साहब (संशोधन) उप-विधि, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2 दरगाह ख्वाजा साहब उप-विधि, 1958 की उप-विधि 27 खंड (ग) के पश्चात् परन्तुक्त का जोप किया जाएगा।

[का० सं० 3(5)/68वक्क]  
प्रमलम महमूद उप मजिब

टिप्पण -- मूल उप-विधियां, भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उप खंड (1) तारीख 25 फरवरी, 1958 में प्रकाशित हो चुकी हैं, देखिए अधिसूचना सं० सां० का० नि०

984 तारीख 16 फरवरी, 1958 पृष्ठ 968 से 974 पश्चावर्ती संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए --

(1) भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उप खंड (1) तारीख 30, फरवरी 1971 में पृष्ठ 4525 पर प्रकाशित अधिसूचना सं० सां० का० नि० 1606 तारीख 15 दिसम्बर, 1971

(2) भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उप खंड (1) तारीख 18 जनवरी 1975 में पृष्ठ 87 पर प्रकाशित अधिसूचना सं० सां० का० नि० 60 तारीख 8 जनवरी, 1975

**MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS**  
(Legislative Department)

New Delhi, the 21st November, 1981

**G.S.R. 1145.**—The following amendments to the Durgah Khawaja Saheb Bye-Laws, 1958, made by the Durgah Committee, Ajmer, in exercise of the powers conferred by section 20 of the Durgah Khawaja Saheb Act, 1955 (36 of 1955), are hereby published for general information, the same having been approved and confirmed by the Central Government as required by sub-section (3) of the said section, namely:—

1. (1) These bye-laws may be called the Durgah Khawaja Saheb (Amendment) Bye-Laws, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

Subsequently amended by :—

2. In bye-law 27 of the Durgah Khawaja Saheb Bye-Laws, 1958, the proviso after clause (c) shall be omitted.

[F. No. 3(5)/68-Wakf]  
ASLAM MAHMUD, Dy. Secy.

Note:—Principal Bye-laws published vide notification No. G.S.R. 984 dated 16th October, 1958, Gazette of India dated 25th October, 1958, Part II, Section 3, Sub-section (i), pages 968 to 974.

(i) Notification No. G.S.R. 1606 dated 15th September, 1971, published in the Gazette of India dated 30th October, 1971, Part II, Section 3, Sub-section (i), page 4525; and

(ii) Notification No. G.S.R. 60 dated 8th January, 1975, published in the Gazette of India dated 18th January, 1975, Part II, Section 3, Sub-section (i), page 87.

### गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 1981

सा० का० वि० 1146--संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रपति एतद्द्वारा भंडमान और निकोबार प्रशासन के अधीन सहायक लोक अभियोजक (वरिष्ठ) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों को भंडमान और निकोबार प्रशासन (सहायक लोक अभियोजक) वरिष्ठ] भर्ती नियम, 1981 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के पैरा-2 से 4 में दिए गए अनुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य योग्यताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के पैरा 5 से 13 में दिए गए अनुसार होंगे।

4. अयोग्यता :—कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपने/अपनी पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा। परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानूनों के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा किए जाने के अन्य कारण हैं तो वह उस व्यक्ति को हम नियम से छूट दे सकती है।

5. डील देने की शक्ति :—यदि केन्द्रीय सरकार का मत हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक या अनिवार्य है तो वह ऐसा किए जाने के कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए और सब लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों में डील दे सकती है।

6. व्याप्ति :—इन नियमों में किसी भी बात का, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन पद है या नहीं	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षणिक योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	6ए	7
सहायक लोक अभियोजक (वरिष्ठ)	* 1 (1981)	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "बी"	840-40-1000- 5000-40-1200]	जयन द्वारा	लागू नहीं होता है	लागू नहीं होता है	लागू नहीं होता है
	*कार्यभार का आधार पर इसमें परिवर्तन हो सकता है।	राज्यपक्षित] शैक्षणिक वर्गीय					

क्या सीधे भर्ती के पत्रिका की अवधि भर्ती की बिघी सीधी भर्ती द्वारा, यदि प्रदोषति/प्रतिनियुक्ति/स्था- यदि कोई विभागीय पदोन्नति परित्यक्तियां जिन में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है

उम्मीदवारों के लिए यदि कोई हो या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है

निर्धारित आयु सीमा तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी

भर्ती की बिघी सीधी भर्ती द्वारा, यदि प्रदोषति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति परित्यक्तियां जिन में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	पदोन्नति : सहायक लोक अभियोजक (कनिष्ठ) जिसकी ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी, (क) (i) जो समान पदों के धारक हों या (ii) जिनकी 650--1200 रुपये के वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर तीन वर्ष की सेवा हो; या (iii) जिनकी 550--900 रुपये के वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 5 वर्ष की सेवा हों; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हो। (i) किसी माता प्राप्त विश्वविद्यालय की कानून की डिग्री या समकक्ष (ii) कानूनी कार्य विधेयक से प्रापराधिक मामलों से संबंधित कार्य का 3 वर्ष का अनुभव। (iii) हिंदी पढ़ और लिख सकता हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	ग्रुप (बी) विभागीय-पदोन्नति समिति : 1. मुख्य सचिव--ग्रह्यक्ष 2. संबंधित विभाग के प्रभावों सचिव--सर्वस्य 3. विभागाध्यक्ष--सर्वस्य	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी के चयन करते समय और इन नियमों के उपबन्धों में संशोधन करते/कील देते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक था।

[सं० यू०-14012/8/81-ए एन एल]

धार० सी० ए० जैन, उप सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 10th December, 1981

**G.S.R. 1146.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Assistant Public Prosecutor (Senior) under the Andaman and Nicobar Administration, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Andaman and Nicobar Administration [Assistant Public Prosecutor (Senior)] Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Assistant Public Prosecutor (Senior)	*1 (1981) *Sub-ject to varia-tion Non-depen-dent, on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S. C. is to be consulted in making rectt.
Not applicable	2 years	By Promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion :</p> <p>Assistant Public Prosecutor (Junior) with five years' regular Service in the grade.</p> <p>Transferer on deputation : Officers under the Central/ State Governments and Union Territories :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with three years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or</p> <p>(iii) with five years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent, and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:—</p> <p>(1) Degree in Law of a recognised University or equivalent.</p> <p>(2) Three years' experience of legal work preferably in conducting criminal cases</p> <p>(3) Ability to read and write Hindi.</p> <p>(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>Group 'B' DPC</p> <p>1. Chief Secretary —Chairman</p> <p>2. Secretary-in-Charge of the Department concerned—Member</p> <p>3. Head of Department —Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an Officer for appointment on deputation and amending relaxing any of the provisions of these rules.</p>

## भारत संसद

(अर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 1981

सा० का० वि० 1147.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्द्वारा सिक्कुरिटी पेपर मिल (समूह "क" और समूह "ख" के पद) भरती नियमावली, 1968 में और भागे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों की सिक्कुरिटी पेपर मिल (समूह "क" और समूह "ख" के पद) भरती (बीघा संशोधन) नियमावली, 1981 कहा जाएगा।

(2) ये नियम इसके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. सिक्कुरिटी पेपर मिल (समूह "क" और समूह "ख" के पद) भरती नियमावली, 1968 की अनुसूची में क्रम संख्या 17 और उससे सम्बन्ध प्रविष्टियों के बाव, निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियों की जोड़ दिया जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
"18 प्रशासनिक अधिकारी	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित लिपिकवर्गीय	840-40-1000- ब.रो. 4-40- 1200 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण द्वारा	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण : (1) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन अधिकारी और ; (क) (i) जो तत्समान पद ग्रहण किए हों; या (ii) जिसकी 650-1200-रुपए के वेतनमान के या तुल्य पदों पर 3 वर्षों की सेवा हो; या (iii) जिसकी 550-900 रुपए के वेतनमान के या तुल्य पदों पर 5 वर्षों की सेवा हो; और (ख) जिसे स्थापना, प्रशासन तथा सेवा संबंधी विषयों में अनुभव प्राप्त हो। (2) विभागीय कार्यालय अधीक्षक, जिसकी इस पदक्रम में 5 वर्षों की नियमित सेवा हो, उस पर भी विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसे चुन लिया जाता है तो यह माना जाएगा कि पद को पदोन्नति द्वारा भरा गया है। (अतिरिक्त को अर्थात् 3 वर्षों से अधिक नहीं होंगे)	समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थाई बनाने के संबंध में विचार करने के लिए): (i) महाप्रबंधक, सिक्कुरिटी पेपर मिल होमबाबाद-- अध्यक्ष (ii) आर्थिक कार्य विभाग का टंकालो और मुद्रणालय प्रभागों के कार्यभारी उप-सचिव के या इससे ऊंचे पद का एक अधिकारी--सदस्य (iii) आर्थिक कार्य विभाग के प्रशासनिक प्रभाग के कार्यभारी उप-सचिव के या इससे ऊंचे पद का एक अधिकारी--सदस्य (iv) परियोजन अधिकारी/ मुख्य अभियन्ता, सिक्कुरिटी पेपर मिल, होमबाबाद-- सदस्य (v) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों का उपयुक्त स्तर का एक अधिकारी--सदस्य	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किन्हीं भी उपबंधों में संशोधन करके होन देने के विषय में भी संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।"	

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 3rd October, 1981

**G. S. R. 1147.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Fourth Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968, after serial number 17 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7
"18 Administrative Officer	1	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200.	Not Applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By Promotion or by transfer on deputation.	Promotion/Transfer on Deputation— (1) Officer under the Central Government or the State Governments : (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing experience in establishment, administrative and accounts matters. (2) The departmental Office Superintendent with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation shall not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):— (i) General Manager, Security Paper Mill, Hoshangabad —Chairman (ii) An Officer of Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary-In-Charge of Mints and Presses Division —Member (iii) An officer of Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary-In-Charge of Administration Division of the Department —Member (iv) Project Officer/Chief Engineer, Security Paper Mill, Hoshangabad —Member (v) An Officer of appropriate status belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes —Member	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation with the Union Public Service Commission also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules."

[No. F. 8/67/79-CY]

L. K. MALHOTRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1981

सा०का०वि० 1148—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग लेखा लिपिक (श्रेणी III) भर्ती नियमावली, 1968 के अतिरिक्त में राष्ट्रपति ने वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में लेखा लिपिक के पद पर भर्ती के तरीके का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात्—

1. लघुशीर्ष और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को लेखा लिपिक (ग्रुप "ग") भर्ती नियमावली, 1981 कहा जाएगा।  
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनका वेतनमान इन नियमों के साथ लगी अनुसूची के कालम 2 से 4 में निविष्ट किए गए के अनुसार होंगे।
3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा और अन्य शैक्षणिक योग्यताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती का तरीका, आयु सीमा शैक्षणिक योग्यता तथा अन्य सम्बन्ध सामले संलग्न अनुसूची के कालम 5 से 13 में निविष्ट किए गए के अनुसार होंगे।
4. अनर्हताएं:—ऐसा व्यक्ति:—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह करना तय किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा  
(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करना तय किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बतला कि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसा विवाह उक्त व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत अनुमत्त हैं और ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति:—जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इस नियमावली के किन्हीं उपबन्धों में, किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में छूट देना आवश्यक अथवा इष्टकर है, उस मामले में केन्द्रीय सरकार कारणों को लिखित रूप से रिकार्ड करके छूट देने के लिए आदेश जारी कर सकती है।

6. अपवाद:—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष वर्गों के लोगों को दिए जाने वाले आरक्षणों/आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) में लेखा लिपिक के पद पर के लिए भर्ती नियम।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन पद अथवा सीधी भर्ती वालों के प्रवर्णन भिस पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
लेखा लिपिक	23*	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' (प्रराजपत्रित), सचिवालय	330-10-380-ब०री० 12-500-द०री०- 15-560	प्रवर्णन	लागू नहीं	लागू नहीं
	*काम की घटबढ़ के साथ पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।					

क्या सीधी भर्ती के लिए निविष्ट आयु एवं शिक्षा संबंधी भर्ती पदोन्नति पाने वालों पर भी लागू होगी	परिक्षा की अवधि	भर्ती का तरीका, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिसमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : (1) भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, भारतीय रक्षा विभाग तथा डाक और तार लेखा विभाग के उच्च श्रेणी लिपिक	विभागीय पदोन्नति समिति (ग्रुप 'ग') का गठन इस प्रकार है:— (1) उप सचिव सा०का०वि०—आयुष्य विभाग तथा (2) अवर सचिव (स्था) व्यय विभाग—सर्वस्य	लागू नहीं

8	9	10	11	12	13
			(2) केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों के उच्च श्रेणी लिपिक या तदनु रूप प्रेडों के कर्मचारी ।	(3) प्रवर सचिव (आ.का.वि.)—सदस्य	
			(3) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस ग्रेड से 7 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो और लेखा कार्य का कार्यसाधक ज्ञान रखते हों । बजट और लेखा कार्य का 2 वर्ष का अनुभव भी होना चाहिये ।		
			बांछनीय:— स्वतंत्र रूप से नोटिंग, ड्राफ्टिंग करने में सक्षम हो ।		

[सं. ए० 12012/1/79-प्र० 1]

प्रेस प्रकाश, प्रवर सचिव

New Delhi, the 28th November, 1981

**G.S.R. 1148**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Accounts Clerk (Class III) Recruitment Rules, 1968, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Clerk in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Accounts Clerk (Group 'C') Recruitment Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, classification and scale of pay:—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.—
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. Disqualifications: No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:
 

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal laws applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
6. Saving:— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

## SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Accounts Clerks in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs)

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Accounts Clerk	23*	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Selection	Not applicable	Not applicable

subject to variation dependent on workload.



Whether age and Educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Whether In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer on deputation/transfer	By transfer on deputation/transfer (i) Upper Division Clerks from the Indian Audit and Accounts Department, Indian Defence Accounts Department, Railway Accounts Department and the Posts and Telegraphs Accounts Department. (ii) Upper Division Clerks or person in corresponding grades from other Central Government Offices. (iii) Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service having 7 years' regular service in the grade and having working knowledge of the accounts work. Should have practical experience of about two years in Budgeting and Accounting.  Desirable :— Capable of noting and drafting independently.	Department Promotion Committee (Group C) consisting of :— (i) Deputy Secretary, Department of Economic Affairs as Chairman. (ii) Under Secretary (Estt) Department of Expenditure—Member. (iii) Under Secretary, Department of Economic Affairs—Member.	Not applicable

[No. A-12012/1/79-Admn.I]  
PREM PRAKASH, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

(Department of Revenue)

नई दिल्ली, 7<sup>वाँ</sup> दिसम्बर 1981

New Delhi, the 7th December, 1981

सा. का. वि. 1149—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग समूह 'घ' पद, भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग समूह "घ" पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

2. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग, समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1979 में उपाखण्ड प्रमुखी में, गेस्टेटर प्रबालक (साधारण श्रेणी) के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने स्तम्भ 12 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोवित : ऐसे वफ्तरी (साधारण श्रेणी) और हवलदार में से जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और प्रमुखिपत्र मशीन खला सकते हैं।”

G.S.R. 1149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules further to amend the Central Excise and Land Customs Department Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Excise and Land Customs Department Group 'D' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Central Excise and Land Customs Department Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1979 against serial number 1, relating to the post of Gestetner Operator (Ordinary Grade), in column 12, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—  
“Promotion:—

By promotion of Daftries (Ordinary Grade) and Havalدار who have put in 3 years' service in their respective Grades and who can handle cyclostyling machine.”

[एफ. सं. सं-12018/3/81-एड-3 बी]

[F. No. A. 12018/3/81-Ad. IIB]

सा० का० वि० 1150.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग, समूह ग पद, भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग, समूह ग पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रचलन होंगे।

2. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग, समूह ग पद भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में क्रम संख्यांक 1 से 14 तक और 16 पर पदों के सामने स्तम्भ 13 के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्—

“समूह ग विभागीय प्रोत्ति समिति

(1) एकल कलक्टरों में अर्थात् उन कलक्टरों में जहाँ सामान्य काडर नहीं है --

(1) ज्येष्ठतम अपर कलक्टर/उप कलक्टर मुख्यालय कार्यालय-- अध्यक्ष

(2) सहायक आयकर आयुक्त--सदस्य

(3) मुख्यालय सहायक कलक्टर या सहायक कलक्टर (स्थापन) जिसके न हो सकने पर (मुख्यालय में) वि० प्रो० ए० की बैठक के समय उपलब्ध कोई अन्य ज्येष्ठतम सहायक कलक्टर-- सदस्य

(2) सामूहिक कलक्टर, अर्थात् दो या अधिक उन कलक्टरों में, जहाँ सामान्य काडर है --

(1) ज्येष्ठतम अपर कलक्टर/उपकलक्टर प्रत्येक कलक्टर से उनमें से ज्येष्ठतम अधिकारी अध्यक्ष होगा)

(2) सहायक आयकर आयुक्त--सदस्य

(3) कलक्टर नियंत्रक काडर के मुख्यालय सहायक कलक्टर, जिसके न हो सकने पर (मुख्यालय में) वि० प्रो० सं० की बैठक के समय उपलब्ध कोई अन्य ज्येष्ठतम सहायक कलक्टर-- सदस्य।”

[फा स ए० 12018/4/81-ए जी 3 बी]

आर० के० गंगर, अपर सचिव

**G.S.R. 1150.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Excise and Land Customs Department Group C Posts Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Excise and Land Customs Department Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Excise and Land Customs Department Group C Posts Recruitment Rules, 1979, against the posts at serial numbers 1 to 14 and 16 for the entries under column 13, the following entries shall be substituted, namely:—

“Group 'C' Departmental Promotion Committee :

(1) Single Collectrates i.e., Collectrates having no common Cadre—

(1) The senior-most Additional Collector/Deputy Collector at Headquarters Office—Chairman.

(2) Assistant Commissioner of Income-tax—Member.

(3) Headquarters Assistant Collector or Assistant Collector (Establishment), failing which any other senior-most Assistant Collector (at Headquarters) available at the time of D.P.C. meeting—Member.

(II) Composite Collectrates, i.e., two or more Collectrates having common cadre—

(1) The senior-most Additional Collector/Deputy Collector from each of the Collectrates (the senior-most officer among them would be the Chairman).

(2) Assistant Commissioner of Income-tax—Member.

(3) Headquarters Assistant Collector of the cadre controlling Collectrate, failing which any other senior-most Assistant Collector (at Headquarters) available at the time of D.P.C. meeting—Member.”

[F. No. A. 12018/4/81-Ad. IIIB.]  
R. K. GANGAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1981

(सं 202/81-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क)

सा० का० वि० 1151.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम 8 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की पहली अनुसूची की मद सं० 12 के अधीन आने वाले तरबूज का तेल, साल तेल और महुआ के तेल को उस पर उच्चप्रदानीय वाले सम्पूर्ण उत्पाद शुल्क से छूट देती है।

2. यह अधिसूचना तारीख 25 दिसम्बर, 1984 तक जिसमें यह तारीख भी सम्मिलित है, प्रवृत्त रहेगी।

[एफ० सं० 91/8/78-सी एक्स-3]

New Delhi, the 26th December, 1981

No. 202/81-CENTRAL EXCISES

**G.S.R. 1151.**—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules 1944, the Central Government hereby exempts water melon oil, sal oil and mahua oil, falling under Item No. 12 of the First Schedule to the Central Excises and Salt Act 1944 (1 of 1944) from the whole of the duty of excise leviable thereon.

2. This notification shall be in force upto and inclusive of the 25th day of December, 1984.

[F. No. 91/8/78-CX.3]

(सं० 203/81-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क)

सा० का० वि० 1152.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम 8 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व और वीमा विभाग) की अधिसूचना सं० 24/75-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, तारीख 1 मार्च, 1975 का निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् --

उक्त अधिसूचना के अन्त में निम्नलिखित पैरा अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“2. यह अधिसूचना तारीख 25 दिसम्बर, 1984 तक जिसमें यह तारीख भी सम्मिलित है, प्रवृत्त रहेगी।”

[एफ० सं० 91/8/78-सी एक्स-3]

No. 203/81-CENTRAL EXCISES

**G.S.R. 1152.**—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944 the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) No. 24/75 Central Excises dated the 1st March, 1975, namely :—

In the said notification following paragraph shall be inserted at the end, namely :—

“2. This notification shall be in force upto and inclusive of the 25th day of December 1984.”

[F. No. 91/8/78-CX.3]

(सं० 204/81 केन्द्रीय उत्पाद शुल्क)

(No 204/81-CENTRAL EXCISES)

सांका०नि० 1153.--केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम 8 के उप-नियम (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व और बीमा विभाग) की अधिसूचना सं० 182/66 केन्द्रीय उत्पाद शुल्क तारीख 26 नवम्बर, 1966 को अधिप्राप्त करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की पहली अनुसूची की मद सं० 15 क के अन्तर्गत आने वाले सेल्यूलोस एसीटेट बाल्टी कणिकाओं (सेल्यूलोस ग्रेन्यूलस) को उन पर उद्घाटनीय उत्तम उत्पाद शुल्क से छूट देती है, जितना उनके मूल्य के 10 प्रतिशत से अधिक है।

यह अधिसूचना तारीख 25 दिसम्बर, 1983 तक जिसमें यह तारीख सम्मिलित है, प्रवृत्त रहेगी।

[फा०सं० 93/5/78-सी एक्स-3]  
जी० एन० भागचन्दानी, अवर सचिव

G.S.R. 1153 ---In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944, and in super-session of the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) No. 182/66-Central Excises dated the 26th November, 1966, the Central Government hereby exempts cellulose acetate moulding granules falling under Item No. 15A of the First Schedule to the Central Excises and Salt Act 1944 (1 of 1944), from so much of the duty of excise leviable thereon as is in excess of 10 per cent ad-valorem.

2. This notification shall be in force upto and inclusive of 25th day of December, 1983.

[F. No. 93/5/78-CX.3]  
G. N. BHAGCHANDANI, Under Secy.

### उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर 1981

सांका०नि० 1154.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र के लिए विस्तार अधिकारी (वर्ग 1) भर्ती नियम, 1968 को जहाँ तक उनका संबंध एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र नीलोबेड़ी से है, अधिप्राप्त करते हुए उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक विकास के एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र, नीलोबेड़ी में समूह "क" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र, नीलोबेड़ी (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1981 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना.--ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों की भर्ती को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.--पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 6 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, प्राप्ति-सीमा और अन्य ग्रहण्य धारि--उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, प्राप्ति-सीमा, ग्रहण्य धारि और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएं--वह व्यक्ति--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें स्पष्ट करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपाबद्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, धारण द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यापति--इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, प्राप्ति-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए धारणों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपाबद्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूचि

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
						केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
प्रधानाचार्य	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अतिरिक्त-वर्गीय	1100-50-1600 तथा 200 रु० प्रतिमास विशेष वेतन	अवकाश	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अल्पमात्र और निकोबार द्वीप तथा लकाद्वीप में रहते हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी	हैं आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से व्यवसाय प्रबन्ध या प्रबंधशास्त्र या वाणिज्य या रसायन में कम से कम द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि या यांत्रिक इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य, (2) लघु उद्योग या प्राचीन उद्योग के प्रबन्ध में और/या किसी उद्योग में उत्पादन या विपणन में पर्यवेक्षी हैसियत से, जिसमें शिक्षण अनुभव भी सम्मिलित है, कम से कम 5 वर्ष का अनुभव टिप्पण 1. अर्हताएं, अभ्यर्थी सुधर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2. अनुभव सम्बन्धी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जब कि अयम के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

सीधे भर्ती किए जाने-वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	प्रोन्नति करने : में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	------------------------------	---	---	---	---

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे उप-प्रधानाचार्य, ग्रामीण उद्योगों में विशेषज्ञ औद्योगिक प्रबन्ध में विशेषज्ञ यांत्रिक इंजीनियर और रसायन इंजीनियर, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण : प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति के लिए पात्र नहीं होंगे प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या लोक उपक्रमों या स्वायत्त, अर्धसरकारी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने 700-1300 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर कम से कम 5 वर्ष सेवा की है, या (3) जिन्होंने 650-1200 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर कम से कम 5 वर्ष सेवा की है ; और (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। प्रतिनियुक्ति और संविदा की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) समूह "क" जि० प्रो०स० 1. अध्यक्ष/सदस्य संच लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य 3. आयुक्त (औद्योगिक सहकारिता)—सदस्य 2. (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" जि० प्रो०स० 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष 2. आयुक्त—सदस्य या (औद्योगिक सहकारिता) 3. उप-सचिव (सतर्कता)—सदस्य 4. अनुसूचित जाति/जनजाति का समुचित प्रास्थिति का कोई अधिकारी—सदस्य टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि संच लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	चयन, प्रत्येक अवसर पर संच लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के उपबन्धों में किसी को संशोधित/शिथिल करते समय भी संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	6क	7
1. उप-प्रधानाचार्य-1 2. ग्रामीण उद्योग विशेषज्ञ-1 3. औद्योगिक प्रबंध विशेषज्ञ-1 4. यांत्रिक इंजीनियर-1 5. रसायन इंजीनियर-1 टिप्पण : ज्येष्ठतम अधिकारी को उप-	5 (1981) कार्यभार राजपत्रित पर परि-वर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अलिपिकवर्गीय	700-40-900-40-रो०-40-1100-50-1300 रु० तथा केवल उपप्रधानाचार्य का पद धारण करने वाले के लिए 75 रु० प्रति मास विशेष वेतन।	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मामले भारत में रहने वाले	नहीं	आवश्यक : (1) किसी माय्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय या संस्था से व्यवसाय प्रबन्ध या अर्थशास्त्र या वाणिज्य या रसायन में कम से कम द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि या यांत्रिक इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी या बिजुद इंजीनियरी

1	6	7
प्रधानाचार्य के पद पर नियुक्त किया जाएगा	अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अस्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	या प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य। (ii) लघु उद्योग या ग्रामीण उद्योग और या प्रबन्ध से संबंध किसी उत्तरदायी शैक्षिक क्षेत्र में ऐसे उद्योगों के उत्पादों के विपणन या उत्पादन में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।
		टिप्पण 1 : प्रहृताएं, अनुयायि-सुप्रहृत अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
		टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी प्रहृता (प्रहृताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस वशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इस के लिए अरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
		बाह्यनीय :
		(1) प्रशासनिक अनुभव।
		(2) किसी सुसंगत व्यवसाय में, शिक्षण केन्द्र या शिक्षण एबम् उत्पादन केन्द्रों के प्रबन्ध में अर्पनाई जाने वाली पद्धति की जानकारी।
		(3) शिक्षण अनुभव।
		टिप्पणी : निम्नलिखित शैक्षिक प्रहृताएं और अपेक्षित अनुभव का प्रकार भर्ती करने के समय उपदर्शित किया जाएगा।

8	9	10	11	12	13
लागू ही होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) और स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) स्थानान्तरण:— केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या लोक उपक्रमों या स्वायत्त, अर्द्ध-सरकारी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी ।	(पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "क" वि० प्र० सं० 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. आयुक्त (औद्योगिक—सहकारिता)—सदस्य 3. उप-सचिव (सतर्कता)—सदस्य 4. अनुसूचित जाति/ जन-जाति का समुचित प्रास्थिति का कोई अधिकारी—सदस्य टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाई भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	न्यूनतम, प्रत्येक वर्ष संघ पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।
			(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं ।		
			(ii) जिन्होंने 650-1200 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर कम से कम तीन वर्ष की सेवा की है ।		
			(iii) जिन्होंने 550-900 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर कम से कम तीन वर्ष की सेवा की है ।		
			(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।		
			(प्रतिनियुक्ति और संविदा की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।		

[सं० ए०-12018/5/78-ई०-IV]

श्रीमति सु० भनोत, प्रवर सचिव

### MINISTRY OF INDUSTRY (Department of Industrial Development)

New Delhi, the 14th December, 1981

**G.S.R. 1154.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Training Centre for Extension Officers (Class I) Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to Integrated Training Centre Nilokheri, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in the Integrated Training Centre, Nilokheri, Department of Industrial Development, Ministry of Industry namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Integrated Training Centre, Nilokheri (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application:—These rules shall apply to the recruitment of the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, Classification and Scales of Pay:—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications:—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Savings:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972 admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Principal	1	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1100-50-1600 plus Rs. 200/- per month Special Pay.	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable up to 5 years for Government servants).	Yes	Essential : (i) At least Second Class Master's Degree in Business Management or Economics or Commerce or Chemistry or Degree in Mechanical Engineering or Chemical Engineering or Electrical Engineering or Technology from a recognised University or institution or equivalent. (ii) At least five years' experience in the management of small scale or village industries and/or in a supervisory capacity in production or marketing in any industry, including teaching experience.  Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2 : The qualification(s) regarding experience is (are) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.



Desirable :

Administrative experience. Acquaintance with the method followed in the management of training centre and training-cum production centres

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	2 years	By Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Vice-Principal, Specialist in Rural Industries, Specialist in Industrial Management, Mechanical Engineer and Chemical Engineer with at least five years' regular service in the respective grade.</p> <p>Note : Deputationists will not be eligible for promotion.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central or State Governments or Public Undertakings or Autonomous, Semi-Government or Statutory Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with at least five years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or</p> <p>(iii) with at least eight years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.</p> <p>(Period of deputation and contract shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion):—</p> <p>(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman</p> <p>(ii) Joint Secretary (Administration)—Member</p> <p>(iii) Commissioner (Industrial Cooperatives)—Member</p> <p>2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <p>(i) Joint Secretary (Administration)—Chairman.</p> <p>(ii) Commissioner (Industrial Cooperatives)—Member.</p> <p>(iii) Deputy Secretary (Vigilance)—Member.</p> <p>(iv) An officer of appropriate status belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission. The UPSC shall also be consulted while amending or relaxing any of the provisions of these rules.</p>

1	2	3	4	5	6	6(f)	7
1. Vice Principal-1	5	General Central	Rs. 700-40-	Not appl.	Not exceeding 35	No	Essential:
2. Specialist in Rural Industries-1	(1981) Subject to variation dependent on work-load.	Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	900-EB-40-1100-50-1300- plus special pay of Rs. 75/- per month for the holder of post of Vice-Principal only.	cable	years (Relaxable up to 5 years for Government Servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	(i) At least Second Class Master's Degree in Business Management or Economics or Commerce or Chemistry or Degree in Mechanical Engineering or Chemical Engineering or Electrical Engineering or Technology from a recognised University or Institution or equivalent.	
3. Specialist in Industrial Management-1							
4. Mechanical Engineer-1							
5. Chemical Engineer-1							
Note: The Senior-most officer shall be appointed to the post of Vice-Principal.							
(ii) At least three years'							

or

At least three year's experience in a responsible capacity connected with the manufacture or developmental problems of small-scale or village industries or chemical industries.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications(s) regarding experience is (are) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
							Desirable :
							(i) Administrative Experience.
							(ii) Acquaintance with the methods followed in the management of training centres or training-cum-production centres in the relevant trade.
							(iii) Teaching experience.
							Note : The exact educational qualifications and type of experience required shall be indicated at the time of recruitment.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short-term contract) and transfer falling which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) and transfer :— Officers under the Central or State Governments or public Undertakings, or Autonomous, Semi-Government or Statutory Organisations :— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with atleast three years' service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; or (iii) with atleast five years' service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent and; (b) Possessing the educational qualifications, experience etc., prescribed for direct recruits under Column 7. (Period of deputation and contract shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation) :— (i) Joint Secretary (Administration)—Chairman. (ii) Commissioner (Industrial Cooperatives)—Member. (iii) Deputy Secretary (Vigilance)—Member. (iv) An officer of appropriate status belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes.—Member. Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P. S.C.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 1981

सा० का० जि० 1155.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति एतद्वारा केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली के अस्तगत भौतिक चिकित्सक (ग्रेड-1) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ:—1. इन नियमों का नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली [भौतिक चिकित्सक (ग्रेड-1)] भर्ती नियम 1981 है।
2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि को प्रवृत्त होंगे।
2. उपयोग:—ये नियम इन नियमों से संलग्न अनुसूची के कालम-1 में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
3. संख्या वर्गीकरण तथा वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है।
4. भर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हताएं तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्दिष्ट है।
5. अनर्हता: कोई व्यक्ति,—

- (क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा,
- (ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने की पात्र नहीं है / होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह/ऐसे व्यक्ति और विवाह के बूझकर पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अज्ञात अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. छूट की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहां वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध के छूट दे सकती है।

7. व्यावृत्ति:—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों और अन्य रिधायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

भौतिक-चिकित्सा में पद के भर्ती नियम-स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय।

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	चयन पद अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	ब्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय लिपिकीय सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत मान्य होगा	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
भौतिक चिकित्सक ग्रेड - 1	*1 (1981) *कार्यभार के अनुसार इस संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह (ख) राजपत्रित अधिपिकवर्गीय	650-30-740- 35-840-द० रौ- 40-860 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय) नोट: आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लखद्वीप में रहते हैं आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	अनिवार्य: (1) किसी माध्यताप्राप्त संस्था से भौतिक-चिकित्सा में डिप्लोमा या इसके सम-तुल्य योग्यता। (2) किसी अस्पताल/प्रतिष्ठित संस्थान में कार्य करने का तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। वांछनीय: किसी मान्यता प्राप्त संस्था से भौतिक-चिकित्सा में स्नातकोत्तर प्रशिक्षण नोट :-1 सुप्रसिद्ध उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं।

1	2	3	4	5	6	6(क)	7
							नोट - 2 : अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामलों में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी प्रहृताएं शिथिलनीय हैं यदि बयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इन उम्मीदवारों के लिए आरक्षण रिक्त पदों को भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं, पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर लागू होंगी	परिचोला की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा अवकाशप्रतिनि- युक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्था- नांतरण द्वारा भर्ती होंगी तो वे प्रेष्ठ जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाता है	यदि विभागीय पदोन्नति के परिस्थितियां जिन में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है			
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानांतरण द्वारा सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानांतरण द्वारा : (1) केन्द्रीय सरकार के अधीन उन अधिकारियों (क) द्वारा जो समान पदों पर कार्य कर रहे हों। (2) 550-900 रुपये के या इसके समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष की सेवा कर चुके हों। (3) 425-700 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष की सेवा कर चुके हों और (ख) कालम 7 में दी गई सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक प्रहृताएं और अनुभव रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) नोट: स्थायीकरण के बारे में विभागीय पदोन्नति समिति का कार्यवृत्त आयोग को अनु- मोहन के लिए भेजना होगा यदि आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या अध्यक्ष की अध्यक्षता में वि- भागीय पदोन्नति समिति की बैठक नए सिरे से बुलाई जायेगी।	समूह "ख" विभागीय पदों- क्षति समिति स्थायीकरण पर विचार करने के लिए : (1) अपर महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानि- देशालय—अध्यक्ष (2) निदेशक (के०स० स्वा० यो०) —सदस्य (3) निदेशक (प्र० और स०) —सदस्य (4) उपनिदेशक (के० स्वा० यो०) —सदस्य (5) अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति का एक उपयुक्त अधिकारी —सदस्य	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जायेगा।		

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

## (Department of Health)

New Delhi, the 27th November, 1981

**G.S.R. 1155.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Physiotherapist (Grade I) under Central Government Health Scheme, Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Central Government Health Scheme, Delhi, Physiotherapist (Grade I) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, their classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, Age limits, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational and other qualifications and other matters relating thereto

shall be as specified in Columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

## 5 Disqualification.—No person:—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Appointment Rules for the post of Physiotherapist in Ministry of Health and Family Welfare

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2		4	5		6(a)	7
Physiotherapist I	*1 (1981) *Subject to deportsedt on work-load	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-840--EB-40-960	NA	Not exceeding 30 years (Relaxable upto 5 years for Government Servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	NO	Essential (i) Diploma in Physiotherapy from recognised Institution from equivalent. (ii) 3 years' practical experience in Physiotherapy in a hospital/Institute repute. Desirable : Post-graduate training Physiotherapy from recognised Institution or equivalent.  Note : Qualifications a relaxable at the discretion of the U.P.S.C in case of candidate otherwise well qualified Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
							Schedule Caste and Scheduled Tribes if, to any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient by number of candidates from communities possessing the requisite experience are not likely to be available fill up the vacancies reserved for them.
Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods	Whether In case of rectt. by promotion deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its compositions	Circumstances in which UPSC to be consulted in making it		
8	9	10	11	12	13		
NA	2 years	By transfer on deputation/transfer and failing which by direct recruitment	By transfer on deputation/transfer Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Column 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)	Group 'B' DPC (for considering confirmation) 1. Additional Director General, Directorate General of Health Services : Chairman 2. Director (CGHS) : Member 3. Director (A&V) : Member 4. Deputy Director (CGHS) Member 5. An Officer of appropriate status belonging to SC/ST: Member. Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval if, however, there are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	U.P.S.C. shall be Consulted while making direct recruitments.		

[No. A./12018/1/77-CGHS-I]

K.L. BHATIA, Under Secy.

## शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1981

सां. कां. निं. 1156.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 3-10-81 के पृष्ठ 2153 पर प्रकाशित भारत सरकार के स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की शुद्धि पत्र अधिसूचना संख्या सां. कां. निं. 892 तारीख 3-10-81 में,

पृष्ठ 2153 पर

उद्देशिका में, "तारीख 16 जनवरी 1981" को तारीख 25 मार्च 1981" पढ़ें।

[पी० 13018/3/76-पी० एच० (एच एंड एन) (बी० एम० एस०)]

जी० पंचायकोशान, प्रवर सचिव

## कृषि मंत्रालय

## (बाह्य विभाग)

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 1981

सा० का० नि० 1157— राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 308 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय खीनी संस्थान, कायपुर में आशुलिपिक (श्रेणी 2) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय खीनी संस्थान (आशुलिपिक श्रेणी 2) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हताएं : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जोधित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी; जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश पद अथवा अवकाश पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क
7						
आशुलिपिक श्रेणी 2	पांच कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण सेवा, समूह 'ग' के आधार पर पिकबर्गीय	425-15-500- ब० रो० -20- 700 ब०	अवकाश	25 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक: मैट्रिकुलेशन या सम-तुल्य और अंग्रेजी भाषा-लिपि तथा टंकण में क्रमशः 120 शब्द और 40 शब्द प्रतिमिनट की गति। वांछनीय: हिन्दी भाषा-लिपि में 80 शब्द प्रतिमिनट और हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति।



1	2	3	4	5	6	6क	7
					भायु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले प्रवाशियों से (उनसे भिन्न को अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।		

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होंगी तो वे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है ।	वे परिस्थितियां जिन में भर्ती के लिए संभव लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है ।
--	------------------------------	---	--	--	---

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे आधुनिक श्रेणी 3 की प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में भिन्नलिखित होंगे - 1. निदेशक, राष्ट्रीय बीनी संस्थान, कानपुर—सदस्य 2. सहायक निदेशक (सर्वेक्षण और सूचना), राष्ट्रीय बीनी संस्थान, कानपुर, - सदस्य 3. विभाग अनुभाग का प्रधान—सदस्य 4. कम से कम समूह 'ख' का एक नाम निविष्ट अधिकारी जो विभाग से बाहर का होगा और जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/जनजाति का हो—सदस्य 5. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय बीनी संस्थान, कानपुर—सदस्य	लागू नहीं होता

[सं० ए० 12018/12/81-बीनी ब्रेस्क 1]

एन० त्यागराजम्, अधर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

## (Department of Food)

New Delhi, the 8th December, 1981

**G.S.R. 1157.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer (Grade II) in the National Sugar Institute, Kanpur, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the National Sugar Institute [Stenographer (Grade II)] Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay: The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 to the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. : The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade II	Five* *Subject to variation dependant upon workload.	General Central Service, Group 'C' Non gazetted Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Non-selection.	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years).  Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.  Note : 2: The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential Matriculation or equivalent with English Shorthand and Type-writing speed of 120 words and 40 words per minute respectively. Desirable, 80 words per minute speed of Hindi shorthand and 30 words per minute of Hindi typing.

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods	Whether In case of rectt. by promotion/deputation/transfer from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its compositions	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	Two years	Promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion of Stenographer (Grade III) with 5 years' regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Director, National Sugar Institute, Kanpur—Chairman. 2. Assistant Director (Survey and Information) National Sugar Institute, Kanpur—Member 3. Head of Division/Section—Member 4. Nominated outside officer at least Group 'B' preferably belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member 5. Senior Administration Officer, National Sugar Institute, Kanpur—Member.	Not applicable

[No. A-12018/12/81-Sugar Desk-D]  
M. THYAGARAJAN, Under Secy.

(कृषि और सहकारिता विभागके)

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1981

सा० का० भि० 1158.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन दिल्ली बुध योजना में ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली बुध योजना ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तंभ 3 से 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा या शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 6 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु सीमा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के व्यक्तियों के अध्ययनों और अन्य विशेष प्रयोगों की वशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकेगी।

4. निरर्हताएं: बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

सबत पय पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विचार के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संक्षेप करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रयोगों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम अवधि	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अतिरिक्तवर्गीय	1100-50-1600 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वृत्ति में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संयोजक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) अपेक्षानुसार केन्द्रीय सरकार ऐसे अधिकारी जिनके न हो सकने पर राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या स्थानीय निकायों के ऐसे अधिकारी जिनके पास— (i) किसी माध्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की उपाधि या उसके समतुल्य हो; (ii) जिन्होंने 700-1300 रु० के वेतनमान वाले पदों पर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की हो या 650-1200 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की हो; और (iii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान, रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम में कोई सवृष प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो या जो उसे पूरा करने के पात्र हों। उस पद पर लगातार बने रहना इस शर्त के अधीन रहते हुए होगा कि वह उक्त पाठ्यक्रम की नियुक्ति के एक वर्ष के भीतर सफलतापूर्वक पूरा कर लेता है। जिन्होंने केन्द्रीय या सरकार के कार्यालय मंत्रालयों में कमिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के रूप में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव प्राप्त किया हो (प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	अन्य प्रत्येक वर्षवार पर आयोग के परामर्श से क्रिय जाएगा। इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधन/शिक्षित करने समय ही आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।	

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अलिपिकवर्गीय	650-30-740- 35-810-रु० रो० 35-880-35- 1000-रु० रो० 40-1200 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): अपेक्षाानुसार केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जिनके न हो सकने पर राज्य सरकारों या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या स्थानीय निकायों के ऐसे अधिकारी जिनके पास- (i) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या उसके समतुल्य हो। (ii) जिन्होंने कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की हो और जो 650-1200 रु० का या उसके समतुल्य वेतनमान वाला पद नियमित आधार पर धारण किए हों, या जिन्होंने 425-800/425-700 रु० या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। (iii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण प्रबंध संस्थान, रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम को या किसी अन्य माध्यमता प्राप्त संस्था से किसी सशुभ प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया हो या उसे पूरा करने के पात्र हैं। स्पष्टीकरण :-यदि किसी ऐसे अधिकारी का, जिसने उक्त पाठ्यक्रम पहले ही पूरा नहीं किया है, चयन हो जाता है, तो उससे अपेक्षा की जाएगी कि वह उक्त पाठ्यक्रम को यथा संभव शीघ्र पूरा कर ले और उसका उस पद पर लगातार बने रहना इस धर्त के अधीन रहते हुए होगा कि वह उक्त पाठ्यक्रम को नियुक्ति एक वर्ष के भीतर सफलतापूर्वक पूरा कर लेता है। (प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि 6 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी राज्य सरकार या पब्लिक सैक्टर उपक्रम के किसी अधिकारी का चयन करते समय और इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

## (Deptt. of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 14th December, 1981

**G.S.R. 1158.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Analyst (Work Study) junior Analyst (Work Study) in the Delhi Milk Scheme under the Ministry of Agriculture (Deptt. of Agriculture and Coopn.) namely:—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Delhi Milk Scheme Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules 1981. They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in column 3 to 5 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 6 to 14 of the said Schedule. Provided that the upper age limit specified for direct recruit may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes,

Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time.

4. Disqualifications:—No person,—

- (a) who has entered into or a contracted marriage with person having a spouse living or (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order for reasons to be recorded in writing relax any provision of these Rules with respect to any class or a category of persons.

6. Saving.—Nothing in these Rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

S. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
	Senior Analyst (Work Study)	One	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1100-50-1600.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees?	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer on deputation (including short-term contract). Officers of the Central Govt. failing which, Officers from the State Govt. or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies, according to requirement, who shall have:— (i) A degree of a recognised University or its equivalent; (ii) rendered at least 5 years regular service in posts	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission is also necessary while amending/relaxing any of the provision of these rules.

9	10	11	12	13	14
			in the scale of Rs. 700-1300, or 8 yrs. regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and		
			(iii) Completed successfully, or be eligible to undergo the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable Training in any other recognised Institution.		
			<b>EXPLANATION :</b>		
			If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.		
			<b>OR</b>		
			acquired at least 3 years experience as Jr. Analyst (Work Study) in the Central Govt. Offices/Ministeries.		
			(Period of deputation or contract shall not exceed 5 years.)		

3	4	5	6	7	8
Analyst (Study)	One	General Central Service Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not applicable

  

10	11	12	13	14
Not applicable	By transfer on deputation (including short term contract).	By transfer on deputation (including short term contract) Officers of the Central Govt. failing which officers of the State Govts. or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies, according to requirement, who shall have:— (i) A degree of a recognised University or its equivalent; (ii) rendered at least 5 yrs. regular service and should be holding a post carrying the scale of Rs. 650-	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an officer from a State Govt. or a Public Sector Undertaking etc. for appointment on deputation/contract and for amending/relaxing any of the pro-

12

14

1200 or its equivalent on a regular basis;

OR

rendered at least 8 years regular service in posts carrying the Scale of Rs. 425-800/- 425-700 or equivalent;

- (iii) Completed successfully, or be eligible to undergo the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable Training in any other recognised Institution.

visions of these rules.

#### EXPLANATION :

If an officer who has not already undergone the said course, is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.

(Period of deputation or contract shall not exceed 5 years.)

[No. 3-31/78-L.D.I]

K. UPPILIAPPAN, Director (DD)

### सिंचाई मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1981

सा० का० वि० 1159.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, फरक्का बराज परियोजना (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1966 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का बराज परियोजना (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. फरक्का बराज परियोजना (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1966 में, —

(i) "वर्ग 1 और वर्ग 2", "वर्ग 1" और "वर्ग 2" शब्दों और अंकों के स्थान पर अहाँ कहीं भी वे पाते हैं, "समूह क और समूह ख", "समूह क" और "समूह ख" शब्द और अक्षर क्रमशः रखे जाएँगे;

(ii) अनुसूची में, —

(क) स्तम्भ 6 के पश्चात् निम्नलिखित नया स्तम्भ जोड़ा जाएगा, अर्थात्—

"सिंचा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं।"

6 क"

(ख) मुख्य इंजीनियर के पद से संबंधित कम संख्यांक 1 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वर्तमान	चयन पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और
					फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	

1	2	3	4	5	6	6क	7
महाप्रबन्धक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2500-125/2-2750 रु०	लागू नहीं होता	अधिमार्गतः 50 वर्ष से कम टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अख्यमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष-द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	आवश्यक : (i) किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य (ii) 15 वर्ष का अनुभव (जिसके अन्तर्गत अधिमार्गतः बांधी, झराजों प्रावि के सम्निर्माण से संबंधित 5 वर्ष का अनुभव भी है) जिसमें से 5 वर्ष का अनुभव भारत सरकार के अधीक्षण इंजीनियर के समकक्ष उच्च स्तर पर महत्वपूर्ण विनिर्भय करने का होना चाहिए। टिप्पण : 1. अर्हताएं अथवा सुमहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए अरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

सीधे भर्ती . किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीक्षा, की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनि-युक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किम परिस्थितियों में संज लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	------------------------------	---	---	---	---

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थापनास्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा और जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थापनास्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) /प्रोन्नति द्वारा (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ लोक उपक्रमों अर्द्ध-सरकारी, स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधि-कारी— (क) जो सदन पद धारण किए हुए हों, या (ख) जिन्होंने रु० 2250—2500 के वेतन वाले या समतुल्य पद पर दो वर्ष सेवा की हो या (ग) रु० 1500—2000 की या समतुल्य श्रेणी में 9 वर्ष सेवा की हो, और (घ) जिनके पास स्तम्भ 7 के नीचे सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो। (2) रक्षा सेवाओं में के ब्रिगेडियर या ऊपर के रैंक के सेवारत ऐसे अधि-कारी जो सीधी भर्ती के विहित स्तम्भ 7 में भी गई आवश्यक अर्हता (i) रखते हों। (3) ऐसे विभागीय अधीक्षण इंजीनियर के बारे में भी जिसने उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका जयल हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)] पुनर्नियोजन : रक्षा सेवाओं में ब्रिगेडियर या ऊपर का रैंक के ऐसे सेवा निवृत्त अधिकारी जिनके पास स्तम्भ 7 (i) में जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित आवश्यक अर्ह-ताएं हों। (सिविल पदों के संदर्भ में पुनर्नियोजन अधिवाधिक की आयु तक होगा)	(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" वि० प्रा० सं० यशिव सिंघाई मन्त्रालय, —अध्यक्ष केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रो-न्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होंगी।	जयल प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किसी उपबंध को संशो-धित शिथिल करते समय भी संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

## MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 14th December, 1981

**G.S.R. 1159.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Farakka Barrage Project (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1966, namely :—

1. (i) These rules may be called the Farakka Barrage Project (Class I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Farakka Barrage Project (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1966,—

(i) for the words and figures "Class I and Class II", "Class I" and "Class II" wherever they occur, the words and letters "Group A and Group B", "Group A" "Group B" shall, respectively, substituted;

(ii) in the Schedule,—

(a) after column 6, the following new column shall be added, namely :

"Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 (6a)"

(b) for serial No. 1 relating to the post of Chief Engineer and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	2	3	4	5	6	6(a)	7
General Manager	1	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2500-125/2-2750	Not applicable	Preferably below 50 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No	Essential : (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 15 years' experience (including preferably 5 years' experience related to the construction of dams, barrages, etc.) out of which 5 years' should be at the senior decision making level comparable to Superintending Engineer in the Government of India. Note 1. : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	2 years	By Transfer on deputation (including short term contract)/promotion failing which by re-employment and failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract)/Promotion : (1) Officers of the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Govt., Autonomous or Statutory Organisations (a) holding analogous posts; or (b) with 2 years' service in posts in the scale of Rs. 2250-2500 or equivalent; or (c) with 9 years' service in the grade of Rs. 1500-2000 or equivalent; and (d) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7. (2) Serving Officers of the Defence Services of the rank of Brigadier or above possessing EQ (i) prescribed for direct recruits in Column 7. (3) The departmental Superintending Engineer with 9 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation/contract shall not exceed 5 years). Re-employment : Retired officers of the Defence Services of the rank of Brigadier or above possessing EQ(i) prescribed for direct recruits in column 7. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).	Group 'A' DPC (For considering confirmation —Secretary, Ministry of Irrigation —Chairman, Central Water Commission —Member Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member or the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation with the Commission also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

[No. 2/102/80-FBP]

सा० का० वि० 1160—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी, फरक्का बराज परियोजना (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) शर्तों नियम, 1969 को जहाँ तक वे वित्तीय सलाहकार और लेखा अधिकारी के पद से संबंधित हैं, अधिकांश करते हुए उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अभिव्यक्ति के पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सिवाई मंत्रालय के

अधीन विर्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी परवका बराज परियोजना के कार्यालय में दिनीय सलाहकार और लेखा अधिकारी पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विनीय सलाहकार और लेखा अधिकारी, परवका बराज परियोजना (समूह क पद) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे/उन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार वा यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक वा समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :— इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी; जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रत्यक्ष पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन, विजय 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-ज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	6क	7
विनीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी	1	सहायक केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज-पाकेत	2000-125/3 2250	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	सीधे भर्ती की दशा में वे श्रेणि-या जिनसे प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणि-या जिनसे प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि समिति है तो उसकी संरचना	विभागीय प्राप्ति है तो उसकी प्राप्ति	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	-----------------------------	--	--	--	-----------------------------	--------------------------------------	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण :	लागू नहीं होता	प्रतियुक्ति पर
			(1) (क) प्रखिल भारतीय सेवाओं के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस रूप में 14 वर्ष सेवा की हो; या (ख) केन्द्रीय सेवाओं समूह "क" के (जिनके अन्तर्गत संगठित लेखा सेवा भी है) ऐसे अधिकारी जो सदृश पद		नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय और इन नियमों के किसी उपबंध संशोधित/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग

8	9	10	11	12	13
			धारण किए हुए हैं या जिनमें 1500-2000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष सेवा की है, या (ग) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं या जिनमें 1500— 2000 रु० के या समतुल्य वेतनमान से 5 वर्ष सेवा की है; और (2) जिनमें वित्त का प्रबन्ध करने, बजट तैयार करने, स्कीमों को संपूर्ण करने और व्यय प्रस्थापनाएँ करने का तथा वित्तीय विषयों संबंधी अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		से परामर्श करना आवश्यक है।

[स० 4/5/80-फ व न]

एन०एस० पंकरभ, संयुक्त सचिव

**G.S.R. 1160.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Farakka Barrage Project (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer in the Office of the Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Farakka Barrage Project under the Ministry of Irrigation, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Farakka Barrage Project (Group A post) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications:—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classifica- tion	Scale of pay	Whether Selection post or Non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qua- lifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Financial Adviser and Chief Accounts Officer	1	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2000- 125/2-2250	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether grade and education qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion (deputation/n/r) transfer grades from which promotion/deputation/n/r transfer to be made	If DPC exist what its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation (a) Officers of the All India Services with 14 years' service as such, or (b) Officers of the Central Services Group 'A' (including organised Accounts Services) holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs 1500-2000 or equivalent, or (c) Officers from the Central/State Governments holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs 1500-2000 or equivalent, and (2) having experience of management of finances, budgeting, sanction of schemes and expenditure proposals and financial matters (Period of deputation shall not exceed 5 years)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessarily while selecting an officer for appointment on deputation and recommending/recommending any of the provisions of the rules

[No 4/5/80-FBP]

SHANKARAN Ji Secy

**शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय**

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली 7 दिसम्बर 1981

सा० का० नि० 1161.—सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तिया का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं तथा केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय (उप निदेशक पत्राचार पाठ्यक्रम) भर्ती नियम 1980 में संशोधन करते हैं यथा

1. (1) इन नियमों को केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय (उपनिदेशक पत्राचार पाठ्यक्रम) भर्ती (संशोधित) नियम 1981 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. (1) उक्त नियमों के अनुसूची में कालम 7 की वर्तमान प्रविष्टि में मद (1) के स्थान पर निम्नलिखित अंश रखा जाए

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी में एम०ए० समकक्ष डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय गृह्य है।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में संस्कृत में एम०ए० या समकक्ष डिग्री और डिग्री स्तर हिन्दी और अंग्रेजी विषय गृह्य है।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भाषा विज्ञान में एम०ए० या समकक्ष डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी साहित्य ऐकपिय विषय के रूप में गृह्य हो।

(ii) 'पदोन्नति से सम्बन्धित पैरा 11 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर नियमों में निम्नलिखित अंश रखा जाए यथा

(i) पदोन्नति

महायुक्त निदेशक (भाषा, भाषा विज्ञान और मानविकी) जिसने सम्बन्धित ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

[एफ०म० 5 34/79-डी II (एल)]

के० के० खुल्लर, उप सचिव

**MINISTRY OF EDUCATION & CULTURE**

(Department of Education)

New Delhi the 7th December 1981

**G.S.R 1161.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Hindi Directorate (Deputy Director Correspondence Courses) Recruitment Rules 1980, namely —

1 (1) These rules may be called the Central Hindi Directorate, (Deputy Director Correspondence Courses) Recruitment (Amendment) Rules 1981

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the said rules,—(1) for item (i) in the existing entry in column 7, the following shall be substituted, namely :—

“(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in Sanskrit with Hindi and English as subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in Linguistic with Hindi literature as an optional subject at degree level”.

(ii) In Column 11, for paragraph relating to 'Promotion', in the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Promotion:—

Assistant Director (Languages, linguistics and Humanities) with 5 years regular service in the grade”.

[No. F. 5-34/79-D.II(L)]

K. K. KHULLAR, Dy. Secy.

### नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 1981

सांकां० 1162.—महापत्तन व्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कांडला पत्तन के व्यास-मंडल द्वारा निमित्त और गुजरात सरकार के तारीख 30 अप्रैल 1981 और 7 मई, 1981 के राजपत्र में, प्रकाशित कांडला पत्तन कर्मचारी वर्गीकरण तथा श्रमोपलब्धि विनियम, 1981 का अनुमोदन करती है ।

[सं० पी० डब्ल्यू० पी० ई० के०-23/81]

राग निमक पाण्डेय, ध्वर सचिव

### MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Ports Wing)

New Delhi, the 30th September, 1981

G.S.R. 1162.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124 read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves of the Regulation entitled Kandla Port Employees (Classification, Control and Appeal) Amendment Regulations, 1981 made by the Board of Trustees of the Port of Kandla in exercise of the powers conferred by section 28 read with sub-section (2) of section 124, of the said Act, and published in the Gujarat Government Gazette dated 30th April, 1981 and the 7th May, 1981.

[No. PW/PEK-23/81]

R. T. PANDEY, Under Secy.

### पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1981

सांकां० 1163.—वायुयान नियम, 1937 में और प्राये संशोधन करने के लिये कुछ नियमों के निम्नलिखित मसौदों को, जिन्हें केन्द्रीय

सरकार का वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव है, एतद्वारा ऐसे सभी व्यक्तियों के सूचनार्थ, जिनके कि उनके प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है तथा एतद्वारा यह नोटिस दिया जाता है कि उक्त मसौदे पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन महीने की अवधि पूरी होने पर अथवा उसके बाद विचार किया जाएगा ।

2. किन्हीं भी आपत्तियों अथवा सुझावों पर, जो उक्त मसौदे के बारे में किसी भी व्यक्ति से इस प्रकार निर्धारित अवधि समाप्त होने से पहले-यहले प्राप्त हो जाएंगे, केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा ।

### मसौदा नियम

1. ये नियम वायुयान (संशोधन नियमावली, 1982 कहलाएंगे) ।

2. ये . . . . . 1982 से लागू होंगे ।

3. वायुयान नियम 1937 (जिन्हें इसके बाद उक्त नियम कहा जाएगा,) की अनुसूची V में बंड “ग” उप पैरा (iii) और (iv) और उसके अन्तर्गत की गयी प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्

(iii) बम्बई, कलकत्ता, दिल्ली तथा मद्रास विमान क्षेत्रों पर उतरने वाली अन्तर्राष्ट्रीय उड़ानों से इनर उड़ानें

वायुयान का कुल भार	प्रभार
2000 कि०ग्राम से अनधिक	20 रुपये
2,000 कि०ग्र० से अधिक परन्तु, 5,000 कि०ग्र० से अनधिक	50 रुपये
5,000 कि०ग्र० से अधिक परन्तु, 10,000 कि०ग्र० से अनधिक	190 रुपये
10,000 कि०ग्र० से अधिक परन्तु, 15,000 कि०ग्र० से अनधिक	300 रुपये
15,000 कि०ग्र० से अधिक परन्तु, 30,000 कि०ग्र० से अनधिक	625 रुपये
30,000 कि०ग्र० से अधिक परन्तु, 60,000 कि०ग्र० से अनधिक	1125 रुपये
60,000 कि०ग्र० से अधिक परन्तु, 1,00,000 कि०ग्र० से अनधिक	2250 रुपये
1,00,000 कि०ग्र० से अधिक परन्तु, 1,65,000 कि०ग्र० से अनधिक	2800 रुपये
1,65,000 कि०ग्र० से अधिक	4,000 रुपये

बशर्ते कि 60,000 कि०ग्र० से अधिक भार वाले वायुयान को यदि वह भारतीय उड़ान सूचना क्षेत्र (क्षेत्रों) के ऊपर से 500 कि०मीटर या कम उड़ान करता है तो उसे मार्ग निवेशन सुविधाएं प्रदान करने के लिये प्रत्येक अवतरण के लिये केवल 1400.00 रुपये की दर से अदायगी करनी होगी ।

(iv) अन्य विमान क्षेत्रों पर उतरने वाले वायुयानों के लिए

उक्त उप पैरा (iii) में दशयि गये प्रकार से “बम्बई/कलकत्ता/दिल्ली/मद्रास विमान क्षेत्रों पर उतरने वाली अन्तर्राष्ट्रीय उड़ानों से इनर उड़ानों के लिए निर्धारित वर्गों का 50 प्रतिशत ।

[फा० सं० एवी. 11012/81-ए०]

एस० एकाम्बरम्, निदेशक



## MINISTRY OF TOURISM &amp; CIVIL AVIATION

New Delhi, the 9th December, 1981

**G.S.R.1163.**—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government propose to make, in exercise of the powers conferred by Section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of three months from the date of publication of this notification in the official Gazette.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government.

## DRAFT RULES

1. These rules may be called the Aircraft (Amendment) Rules, 1982.

2. They shall come into force on the.....1982.

3. In the Aircraft Rules, 1937 (hereinafter referred to as the said rules) in Schedule V for Section C Sub-*paras* (iii) & (iv) and the entries thereunder, the following shall be substituted namely :—

(iii) Flights other than international flights landing at Bombay Calcutta, Delhi and Madras Airports.

Total weight of aircraft	Charges
	Rs.
Not exceeding 2,000 kgs.	20
Over 2,000 kgs. but not exceeding 5,000 kgs.	50
Over 5,000 kgs. but not exceeding 10,000 kgs.	190
Over 10,000 kgs. but not exceeding 15,000 kgs.	300
Over 15,000 kgs. but not exceeding 30,000 kgs.	625
Over 30,000 kgs. but not exceeding 60,000 kgs.	1125
Over 60,000 kgs. but not exceeding 1,00,000 kgs.	2250
Over 1,00,000 kgs. but not exceeding 1,65,000 kgs.	2800
Exceeding 1,65,000 kgs.	4000

Provided that aircraft exceeding a total weight of 60,000 kgs. shall pay charges for providing route navigation facilities at the rate of Rs. 1,400.00 only for each landing if the distance flown over Indian flight Information region(s) is 500 kms. or less.

(iv) For aircraft landing at other aerodromes : 50% of the rates as prescribed for flights other than International landing at Bombay/Calcutta/Delhi/Madras as shown in Sub-para (iii) above.

[F.No. AV. 11012/8/81-A]

S. EKAMBARAM, Director

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1981

सांकां. 1164.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एम् द्वारा\* भारतीय रेल

\*विशेष 12 अक्टूबर, 1978 के भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड (3), उप-खण्ड (i) में प्रकाशित - 14 जुलाई, 1980 का संशोधन विमोचक 2 अंगस्त. 1980 के भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड (3), उप-खण्ड (1) में प्रकाशित।

विक्रिमा सेवा (मुख्य विक्रिमा अधिकारी, अपर मुख्य विक्रिमा अधिकारी, विक्रिमा अधीक्षक और मंडल/वरिष्ठ विक्रिमा अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) ये नियम भारतीय रेल विक्रिमा सेवा (मुख्य विक्रिमा अधिकारी, अपर मुख्य विक्रिमा अधिकारी, विक्रिमा अधीक्षक और मंडल/वरिष्ठ विक्रिमा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 कहलायेंगे।

2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रचुर होंगे।

2 भारतीय रेल विक्रिमा सेवा (मुख्य विक्रिमा अधिकारी, अपर मुख्य विक्रिमा अधिकारी, विक्रिमा अधीक्षक और मंडल/वरिष्ठ विक्रिमा अधिकारी) भर्ती नियम 1978 की अनुसूची में, विक्रिमा अधीक्षक के पद में संबंधित, क्रम संख्या 3 के सामने, कालम 11 के अंतर्गत वरिष्ठ के बाद, निम्नलिखित टिप्पणी संविष्ट की जायेगी, अर्थात्:—

“टिप्पणी.—जहां किसी अधिकारी की पदोन्नति पर विचार किया जाना हो, उस ग्रेड में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा, भले ही उस ग्रेड में निर्धारित सेवा की अवधि पूरी न की हो, बशर्ते कि उन्होंने अपने परीक्षाकाल मरुतनापूर्वक पूरा कर लिया हो।”

[सं. 75/ई (ओ आर) 1/7/72-ई (ओ आर) II]

हिम्मत सिंह, सचिव

## MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 9th November, 1981

**G.S.R. 1164.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the “Indian Railway Medical Service (Chief Medical Officers, Additional Chief Medical Officers, Medical Superintendents and Divisional/Senior Medical Officers) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Railway Medical Service (Chief Medical Officers, Additional Chief Medical Officers, Medical Superintendents and Divisional/Senior Medical Officers) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Railway Medical Service (Chief Medical Officers, Additional Chief Medical Officers, Medical Superintendents and Divisional/Senior Medical Officers) Recruitment Rules, 1978, against serial number 3, relating to the post of Medical Superintendent after the entry under column 11 the following note shall be inserted, namely :

“Note.—Where an Officer is considered for promotion, all persons senior to him in the grade shall also be considered, notwithstanding that they may not have rendered the prescribed length of service in the grade, provided that they should have successfully completed their period of probation.”

\*Published in Gazette of India, Part II, Section (3), Sub-section (i) dated the 12th August, 1978—Amendment dated the 14th July, 1980 published in Gazette of India Part II, Section (3), Sub-section (i) dated the 2nd August, 1980.

[No. 75/E(GR)1/7/72-E(GR)II]

HIMMAT SINGH, Secy.

भ्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 1981

सांकां. 1165.—केन्द्रीय सरकार, औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 (1946 का 20) की धारा 15 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश)

केन्द्रीय नियम, 1946 का कनिष्ठ और सशोधन करना चाहती है। जैसा कि उक्त धारा की उपधारा (1) में अपेक्षित है, प्रस्तावित सशोधन का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पचास दिन के पश्चात् विचार लिया जाएगा।

ऊपर विनिर्दिष्ट तारीख से पूर्व नियमांक उक्त प्रारूप की बाबत जो भी आक्षेप या सुझाव किसी व्यक्ति में प्राप्त होंगे केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

#### प्रारूप नियम

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) (केन्द्रीय संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केन्द्रीय नियम 1946 में,—

(i) नियम 2 के पश्चात् निम्नलिखित नियम, नियम 2 के रूप में अंतर्स्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

‘2-ख अधिनियम की अनुसूची में सूच 10-क के पश्चात् निम्नलिखित अनिवार्य बातें, जो सभी औद्योगिक स्थापनों को लागू होंगी अंतर्स्थापित की जाएंगी, अर्थात्,—

10-ख औद्योगिक स्थापना में संबंधित स्थायी आदेशों में उपबोधित किए जाने वाली अनिवार्य बातें —

(1) सेवा अभिलेख—सेवा कार्ड, टोकन टिकट, सेवा प्रमाणन कर्मकारों के आवासिक पते में परिवर्तन और आयु अभिलेख में संबंधित बातें।

(2) पुष्टिकरण

(3) सेवानिवृत्ति का आयु

(4) स्थानांतरण

(5) दुर्घटना की दशा में चिकित्सा सहायता

(6) स्वास्थ्य परीक्षा

(7) गोपनीयता

(8) अनन्य सेवा

(11) अधिनियम की अनुसूची में विद्यमान सूच 5 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् —

छुट्टी और अवकाश दिना की मात्रा, आवंटन करने की प्रक्रिया और वे जहाँ जिनके अधीन रहने हुए मजदूर प्राधिकारी एसी छुट्टी या अवकाश दिन मजूर कर सकेगा।’

(iii) अनुसूची 1-ब के पश्चात् निम्नलिखित अंतर्स्थापित किया जाएगा —

‘अनुसूची 1-ख

सभी उद्योगों का लागू होने वाली अनिवार्य बातों पर मानक स्थायी आदेश

(1) सेवा अभिलेख—सेवा कार्ड, टोकन टिकट, सेवा प्रमाणन कर्मकारों के आवासिक पते में परिवर्तन और आयु अभिलेख में संबंधित बातें।

(i) सेवा अभिलेख

प्रत्येक औद्योगिक संस्थापन मानक प्रकार का सेवा अभिलेख, जहाँ तक संभव हो इस प्रयोजन के लिए इन आदेशों के माध्यम से प्रारूप में रखेगा, जिसमें प्रत्येक कर्मकार की विनिर्दिष्टा अभिलेखित की जाएगी और इस निम्नलिखित अधिकारी द्वारा तारीख सहित अनुप्रमाणित की जाएगी।

(ii) सेवा का प्रमाणन

प्रत्येक कर्मकार सेवानिवृत्ति, सेवा समाप्ति, सेवानिवृत्ति या सेवा में व्यापक व समय, सेवा-प्रमाणपत्र पाने का हकदार होगा।

(iii) कर्मकार का आवासिक पता

कर्मकार, काम पर लगने पर अपना आवासिक पता नियोजक को तुरंत अधिसूचित करेगा और उसके पश्चात् अपने आवासिक पते में किसी परिवर्तन की सूचना अपने नियोजक को तुरंत देगा।

(iv) आयु अभिलेख

(क) प्रत्येक कर्मकार स्थापन की सेवा में प्रवेश करने समय आत नियोजक को या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी का आत जन्म की ठीक तारीख उपदर्शित करेगा। नियोजक या उसका द्वारा उस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी इसके पूर्व कि कर्मकार के जन्म की तारीख में उसके सेवा अभिलेख में प्रविष्ट की जाए उसमें निम्नलिखित देने की अपेक्षा कर सकेगा—

(क) उसका मैट्रिकुलेशन या माध्यमिक शिक्षा बोर्ड द्वारा दिया गया या समस्त शैक्षिक प्राधिकरण, या विश्वविद्यालय अथवा प्रमाण पत्र, या

(ख) नगरपालिका, स्थानीय प्राधिकरण या पंचायत के रजिस्टर में अभिलेखित जन्म की तारीख की एक प्रमाणित प्रति।

(v) पूर्वोक्त दो प्रयोगों के प्रमाणपत्रों में से किसी के अभाव में नियोजक या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत कर्मकार में निम्नलिखित देने की अपेक्षा कर सकेगा—

(क) किसी सरकारी चिकित्सा अधिकारी या जा महामय संज्ञक रिक से नीचे का न हो कर्मकार की अधिसूचित आयु विनिर्दिष्ट करने वाला एक प्रमाणपत्र परन्तु यह तब जब ऐसा प्रमाणपत्र प्राप्त करने की लागत नियोजन वहन करना है या

(ख) कर्मकार द्वारा दी गई जन्म की तारीख के समर्थन में साक्ष्य के रूप में प्रथम श्रेणी मजिस्ट्रेट/मजिस्ट्रेट आयुक्त के समक्ष उसके द्वारा या उसके माता-पिता या उसके अभाव में किसी निकट संबंधी द्वारा जो कर्मकार के जन्म, उसकी वास्तविक आयु जानने की स्थिति में है, एक शपथ पत्र।

(iv) कर्मकार की जन्म की तारीख या स्थापन के सेवा अभिलेख में एक बार प्रविष्ट हो चुकी है उसकी सेवा में संबंधित सभी बातों में जन्म स्थापन की सेवा में उसकी सेवानिवृत्ति की तारीख का नियम करना भी सम्मिलित है आयु की एकमात्र माध्यम होगी। जन्म की तारीख में संबंधित सभी औपचारिकताएं कर्मकार द्वारा नियुक्ति के तीन मास के भीतर पूरी कर ली जाएगी।

(2) पुष्टिकरण

कर्मकार के प्रत्येक प्रयोग की दशा में, उसका नियुक्तिपत्र में उपबोधित विहित सेवा-अवधि के पश्चात् नियोजक, समवाय का पुष्टिकरण करेगा और उसको पुष्टिकरण का एक पत्र जारी करेगा। जब कभी किसी कर्मकार का पुष्टिकरण किया जाता है तो पुष्टिकरण की बाबत प्रविष्ट ऐसे कर्मकार की तारीख से तीन दिन का अवधि के भीतर उसका सेवा अभिलेख में की जाएगी।

(3) सेवानिवृत्ति का आयु

किसी कर्मकार की सेवानिवृत्ति या अधिवृत्ति की आयु सामान्यतः 58 वर्ष या ऐसी अन्य आयु होगी जो नियोजक और कर्मकार के बीच किसी करार, समझौते या पंचाट द्वारा करार पाई जाए और जो नियोजक और कर्मकार पर उस समय प्रवृत्त किसी विधि के अधीन लागू हो सकेगी।

## (4) स्थानांतरण

कार्य की अत्यावश्यकताओं के अनुसार किसी कर्मकार को उसी प्रबंधमंडल के अधीन एक दूकान या विभाग से दूसरे को या एक स्थान से दूसरे को या एक स्थान से दूसरे को स्थानांतरण किया जा सकेगा परन्तु यह तब जब कर्मकार के वेतन श्रेणी, सेवा की निरंतरता और अन्य दशाओं पर प्रतिकूल प्रभाव नष्ट पड़ता है

परन्तु यदि किसी कर्मकार का एक कार्य से दूसरे को स्थानांतरण किया जाता है तो वह कार्य समान प्रकृति का होगा जिसको बढ़ करने की क्षमता रखता है और परन्तु यह और कि (i) ऐसे स्थानांतरण की युक्तियुक्त सूचना दी जाती है और (ii) एक स्थान से दूसरे स्थान को स्थानांतरण की दशा में युक्तियुक्त पर्यवेक्षण का अनुज्ञापन किया जाता है। सबसे कर्मकार का यात्रा भत्ता का भुगतान किया जाएगा जिसमें परिवहन प्रभार और आनुषंगिक प्रभारों को चुकाने के लिए उसका 50 प्रतिशत सम्मिलित है।

## (5) दुर्घटना की दशा में चिकित्सा सहायता

जहां कोई कर्मकार नियोजन के दौरान या नियोजन से उद्भूत दुर्घटना से ग्रस्त हो जाता है वहाँ नियोजक अपने खर्च पर, क्षतिग्रस्त कर्मकार को शोष और आवश्यक चिकित्सा सहायता देने के लिए संतोषजनक प्रबंध करेगा और यदि उसका उपचार करने वाला चिकित्सक यह आवश्यक समझता है तो उसके आगे उपचार का भी प्रबंध करेगा।

## (6) स्वास्थ्य परीक्षा

जहां कहीं भर्ती नियमों में किसी कर्मकार की पहली नियुक्ति पर स्वास्थ्य परीक्षा विनियमित की जाती है वहां नियोजक अपने खर्च पर किसी मान्यताप्राप्त चिकित्सा व्यवसायी द्वारा स्वास्थ्य परीक्षा के लिए प्रबंध करेगा।

## (7) गोपनीयता

कोई भी कर्मकार अपने ठीक ऊपर के वरिष्ठ अधिकारी की लिखित अनुज्ञा के बिना, औद्योगिक स्थापन में कोई कागज-पत्र, पुस्तकें, रेखांक, फोटोग्राफ, उल्लेख, यादिक, दस्तावेज या औद्योगिक स्थापन को कोई अन्य संपत्ति कार्य परिसर के बाहर नहीं ले जाएगा और न ही नियोजक की लिखित अनुज्ञा के बिना कोई जानकारी या विनिर्माण प्रक्रिया से संबंधित कोई बात, व्यापार की गुप्त बातें और गोपनीय दस्तावेज किसी अप्राधिकृत व्यक्ति, कंपनी या निगम को किसी प्रकार देगा या देने या प्रकट करेगा या प्रकट करने देगा। किसी प्रतिगमन की दशा में, सबसे कर्मकार के विरुद्ध उस समय प्रचलित मुसगत विधि के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई की जा सकेगी।

## (8) अन्य सेवा

कोई भी कर्मकार उस औद्योगिक स्थापन के हित के विरुद्ध जिसमें वह नियोजित है कोई कार्य नहीं करेगा और स्थापन में अपने कार्य के अनिवार्य किसी ऐसे नियोजन में नहीं लगेगा जिसमें उसके नियोजक के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ सकता है।

(iv) नियमों का अनुसूची प्रारूप के पश्चात् निम्नलिखित अंतर्स्थापित

("प्रारूप V")

(स्थायी आदेश 1, अनुसूची 1-ख दखिए)

सेवा अतिरिक्त

राजस्थान प्रम स०

भाष

पिता या पति का नाम

विवा

धर्म

जन्म की तारीख

नमूना हस्ताक्षर/अंगूठे का चिह्न

जन्म स्थान

पद-ग्रहण की तारीख

पद-ग्रहण करने समय

चिकित्सा प्रमाणपत्र

शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएँ

पढ़ सकते हैं/लिख सकते हैं/बोल सकते हैं

ऊँचाई

पहचान चिह्न

कर्मकार की श्रेणी

विभाग

कारखाने/स्थापन का नाम

घर का पता

परिवार के सदस्यों के ब्योरे

जन्म स्थान का पता

स्थायी पता

क्वाटर न०

जीवन बीमा पॉलिसी नं०

अभिव्यक्ति निधि खाना नं०

उपदान के लिए नामनिर्देशन

पेंशन के लिए नामनिर्देशन, यदि कोई है

कर्मचारी राज्य बीमा स०

कीन से प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों में उपस्थित रहें

(धोरे)

(उच्चतर पदों के लिए पत्रिका)

उत्तीर्ण किया गया प्रवीणता परीक्षण

नियोजन इतिहास

विभाग टोकन नं० पदनाम बैतनमान पद ग्रहण छोड़ने की तारीख छोड़ने का कारण

तारीख

1 2 3 4 5 6 7

अनुपस्थिति-अवधि

से तक कारण निरंतर नियोजन के लिए उपयुक्तता के संबंधित स्वास्थ्य रिपोर्ट

बीमारी का छुट्टी

उपार्जित छुट्टी

कोई अन्य छुट्टी

प्रसूति प्रसूतिधरा

कर्मकार प्रतिकर

दुर्घटना के ब्योरे

अनुशासनिक कार्रवाई के ब्योरे

ब्योरे

गारंटी

प्राप्तियाँ

ब्योरे

पञ्चाट

दिए गए प्रमाणपत्र

अधिवसिता की तारीख

अन्य कोई बात

[का सं० एन-12012/1/80-बी० आर्डी० ए० (11)]

एल० के० नारायणन्, अवर सचिव

# MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 10th December, 1981

**G.S.R. 1165.**—The following draft of certain rules further to amend the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules, 1946, which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 15 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 (20 of 1946), is published as required by sub-section (1) of the said section for information of all persons likely to be affected thereby and notices, is hereby given that the said draft rules will be taken up for consideration after 45 days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period so specified, will be considered by the Central Government.

## DRAFT RULES

(1) These rules may be called the Industrial Employment (Standing Orders) Central (Amendment) Rules, 1981.

(2) In the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules, 1946,—

(i) after rule 2A, the following rule shall be inserted, as rule 2-B namely :—

"2-B. In the Schedule to the Act after item 10A, the following additional matters, which shall be applicable to all industrial establishments, shall be inserted, namely :—

10-B. Additional matters to be provided in the Standing Orders relating to all industrial establishments :—

(1) Service Record—matters relating to service card, token tickets, certification of service, change of residential address of workers and record of age.

(2) Confirmation.

(3) Age of retirement.

(4) Transfer.

(5) Medical aid in case of accidents.

(6) Medical examination.

(7) Secrecy.

(8) Exclusive Service" ;

(ii) For the existing item 5 of the Schedule to the Act the following shall be substituted namely :—

"Quantum of leave and holidays, the procedure for applying and the conditions subject to which the competent authority may grant such leave and holidays." ;

(iii) After Schedule I A, the following shall be inserted namely :—

## "SCHEDULE I-B

Model Standing Orders on additional items applicable to all industries.

(1) Service Record—Matters relating to service card, token tickets, certification of service, change of residential address of workers and record of age.

(i) Service record

Every industrial establishment shall maintain service records of standard size, as far as possible, in the form appended to these orders for the purpose, wherein particulars of every workman shall be recorded and duly attested by an officer authorised in this behalf together with date.

(ii) Certification of service

Every workman shall be entitled to a service certificate at the time of discharge, termination, retirement on resignation from service.

(iii) Residential address of workman

A workman shall notify the employer immediately on engagement the details of his residential address and there-

after promptly communicate to his employer any change of his residential address.

(iv) Record of age

(a) Every workman shall indicate his exact date of birth to the employer or the officer authorised by him in this behalf, at the time of entering services of the establishment. The employer or the officer authorised by him in this behalf may, before the date of birth of a workman is entered in his service record, require him to supply—

(a) his matriculation or school leaving certificate granted by the Board of Secondary Education or similar educational authority ; or

(b) a certified copy of his date of birth as recorded in the registers of a municipality, local authority or Panchayat.

(v) In the absence of either of the aforesaid two categories of certificates, the employer or the officer authorised by him in this behalf may require the workman to supply,—

(a) a certificate from a Government Medical Officer, not below the rank of an Assistant Surgeon, indicating the probable age of the workman provided the cost of obtaining such certificate is borne by the employer, or

(b) an affidavit sworn, either by him or his parents, or in their absence, by a near relative, who is in a position to know about his birth, the actual age of the workman, before a First Class Magistrate/Oath Commissioner, as evidence in support of the date of birth given by him.

(vi) The date of birth of a workman, once entered in the service record of the establishment shall be the sole evidence of his age in relation to all matters pertaining to his service including fixation of the date of his retirement from the service of the establishment. All formalities regarding the date of birth shall be finalised within 3 months of the appointment of a workman.

(2) Confirmation

In case of every category of workmen, after the prescribed period of service provided in his letter of appointment the employer shall confirm the workman and issue a letter of confirmation to him. Whenever a workman is confirmed, an entry with regard to the confirmation shall also be made in his service record within a period of thirty days from the date of such confirmation.

(3) Age of Retirement

The age of retirement on superannuation of a workman shall ordinarily be 58 years, or such other age as may be agreed upon between the employer and the workman by an agreement, settlement or award, which may be binding on the employer and the workman under any law for the time being in force.

(4) Transfer

A workman may be transferred according to exigencies of work from one shop or department to another or from one station to another, or from one establishment to another under the same management provided that the pay, grade continuity of service and other conditions of the workman are not adversely affected by such transfer :

Provided that if a workman is transferred from one job to another, that job shall be of a similar nature which he is capable of doing, and provided further that (i) reasonable notice is given of such transfers, and (ii) reasonable joining time is allowed in case of transfers from one station to another. The workman concerned shall be paid travelling allowance including the transport charges, plus fifty per cent thereof to meet incidental charges.

(5) Medical aid in case of Accidents

Where a workman meets with an accident in the course of or arising out of his employment, the employer shall, at the employer's cost, make satisfactory arrangements for immediate and necessary medical aid to the injured workman

and shall arrange for his further treatment if considered necessary by the doctor attending on him.

#### (6) Medical Examination

Wherever the recruitment rules specify medical examination of a workman on his first appointment, the employer shall, at the employer's cost, make arrangements for the medical examination by a registered medical practitioner.

#### (7) Secrecy

No workman shall take any papers, books, drawings, photographs, instruments, apparatus, documents or any other property of an industrial establishment out of the work premises, except with the written permission of his immediate superior, nor shall he in any way pass or cause to be passed disclose or cause to be disclosed any information or matter concerning the manufacturing process, trade secrets and confidential documents of the establishment to any unauthorised person, company or corporation without the written permission of the employer. In case of any violation, the concerned workman shall be subject to disciplinary action or the relevant law for the time being in force.

#### Exclusive Service

A workman shall not at any time work against the interest of the industrial establishment in which he is employed and shall not take any employment in addition to his job in the establishment, which may adversely affect the interest of his employer."

(4) In Schedule II of the Rules after Form IV insert the following :—

#### "FORM V

(See Standing Order 1, Schedule I B)

#### SERVICE RECORDS

Register Serial No.

Name

Father's or Husband's Name

Sex

Religion

Date of Birth

Place of Birth

Date of Joining

Medical certificate at the time of joining

Educational and other qualifications :

read write speak

Specimen Signature/  
Thumb Impression.

Height

Identification marks

Age of workman

Department

Name of Factory/Establishment

Home Address

Details of family members

Native Address

Local Address

Quarter No

Life Insurance Policy No.

Provident Fund Account No.

Nomination for Gratuity

Nomination for pension, if any.

Employees State Insurance No.

Training courses attended (details).

(Eligibility for higher jobs).

Proficiency test passed.

#### EMPLOYMENT HISTORY

Department	Token No.	Designation	Scale of Pay	Joined	Left	Reason
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

#### ABSENCE PERIODS

From	To	Reason	Medical reports regarding suitability for continued employment.
------	----	--------	---

Sick Leave

Earned Leave

Any other leave.

#### MATERNITY BENEFIT

#### WORKMEN'S COMPENSATION

Details of accidents :

#### DETAILS OF DISCIPLINARY ACTION

Details

Penalty

#### PROMOTIONS

Details

Awards

Issue of certificates

Date of superannuation

Any other matter.

[File No. S-12012/1/80-B.I.III]

L. K. NARAYANAN, Under Secy

